

Vilkårsaftale i forbindelse med Fælleserklæring januar 2021 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Aftale mellem Lolland Kommune og Danmarks Lærerforening – Lolland Falster Lærerkreds

Intro

Som følge af COVID-19 er alle kommuner fortsat underlagt en række skærpede restriktioner med henblik på at få brudt smittekæderne og begrænse udbredelsen af Covid-19 og nye mutationer herfra, jf. Regeringens udmelding af 28. januar 2021 om forlængelse af de skærpede tiltag.

I den forbindelse er der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet indgået fælleserklæring som tilsikrer, at kommunens personale kan blive bedt om at varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Udgangspunktet vil være, at den enkelte medarbejder, der evt. skal varetage nye og uprøvede opgaver, inddrages så tidligt som muligt

Lolland Kommune ønsker at tilsikre, at alle medarbejdere, der skal varetage opgaver på andre områder skal føle tryghed. Der vil blive taget de nødvendige hensyn til ansatte i risikogruppen. Ligesom der er en opmærksomhed på, at undervisere i dag allerede varetager ordinære opgaver, herunder undervisning, nødundervisnings, og virtuel undervisning. Varetagelse af en omplaceret lærers sædvanlige opgaver, skal ske efter fornøden hensyntagen til de tilbageværende læreres opgaver og ansvar. En drøftelse heraf skal ske i samråd med den lokale Trio.

Oplæring

Lolland Kommune påtager sig at sikre tilstrækkelig oplæring.

Vilkår

Parterne er enige om, at der er at foretrække, hvis det er baseret på frivillighed, når medarbejdere skal varetage opgaver uden for det normale arbejdsområde, og at arbejdsgiver har ansvar for den nødvendige oplæring.

Der vil så vidt muligt blive sørget for fornøden beklædning i forbindelse med varetagelsen af de nye opgaver. Det forventes pt. at der vil blive stillet beklædning til rådighed.

Såfremt der ikke kan blive stillet beklædning til rådighed vil der blive udbetalt beklædningsgodtgørelse, tilsvarende overenskomst for social- og sundhedspersonale svarende til 2.550 kr. årligt i 00-niveau.

Varsling til arbejde på andre områder kan ske med meget kort varsel. De almindelige regler om varslinger i forbindelse med omlægning af arbejdet anses mellem parterne for overholdt.

For varetagelsen af de nye opgaver vil der blive udbetalt sædvanlig løn i nuværende ansættelse, ligesom der vil blive betalt arbejdstidsbestemte tillæg efter den ansattes nuværende overenskomst.

Såfremt der ikke er aftalt arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten udbetales ikke yderligere tillæg. Eventuelt arbejde på forskudte tidspunkter anses for værende indeholdt i den eksisterende sædvanlige løn.

Retningslinjer for udbetaling af befordringsgodtgørelse for eventuel merkørsel henvises til Lolland Kommunes Personalepolitik/Retningslinjer for tjenstlig kørsel.

Der udarbejdes ikke tillæg til ansættelsesbrev i forbindelse med udlån.

Udbetaling af eventuelle arbejdstidsbestemte tillæg og befordringsgodtgørelse for eventuel merkørsel for arbejde udført i henhold til denne aftale, udbetales efter sædvanlig indberetning og sammen med sædvanlig løn.

Proces

I Lolland Kommune vil den enkelte leder kunne bede medarbejdere om at skulle varetage opgaver på nye områder og i andre sektorer. Den enkelte leder drøfter med den lokale TR, hvilke medarbejdere der påtænkes til nye opgaver. Medarbejderne opfordres til at melde sig frivilligt til deres nærmeste leder, således at udpegningerne i videst muligt omfang kan baseres på frivillighed.

Den modtagende sektor varetager prioritering af, hvilke opgaver der skal varetages. Den enkelte modtagende leder vil fordele den tilkommende arbejdskraft og sørge for nødvendig oplæring. Der kan i denne forbindelse være tale om sidemandsoplæring forinden de nye opgaver skal varetages i fuld funktion.

Tidspunktet for hvornår arbejdet udføres i de nye opgaver aftales og anvises af den modtagne leder.

Aftales ophør

Denne aftale ophører uden varsel, når forholdene igen er normaliseret og senest 14 dage efter Fælleserklæringens udløb 31. marts 2021. Ved en evt. forlængelse af Fælleserklæringen i sin nuværende form, mellem de centrale parter, vil nærværende aftale også forlænges, medmindre der kommer indsigelser hertil.

Dennis Ejnar Bak Digitalt signeret af Dennis Ejnar Bak
Dato: 2021.03.02 14:15:45 +01'00'

Dato Lolland Kommune

3/3 2021

Birgitte Rasmussen

Dato DLF – Lolland Falster Lærerkreds

FORBUND
Gartnervej 4
4800 Nykøbing F.
Tlf. 54 82 25 64