

Arbejdsmiljøpolitik for Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023

Målsætning

Lolland-Falsters Lærerforening arbejder ud fra Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøstrategi og dens fem pejlemærker.

Arbejdsmiljøarbejdet forestås af kredsens arbejdsmiljøudvalg, som refererer til kredsstyrelsen.

Det er hensigten, at arbejdet med målsætningerne, i så vid udstrækning som muligt, gøres konkret og målbart. For hvert område udarbejdes en konkret plan, som indeholder mål, arbejdsplan, tidshorisont og evaluering.

Fremme af arbejdsglæde og trivsel

Arbejdsglæde og trivsel fremmes bl.a., når lærerarbejdet opleves som meningsfuldt, og når lærerne oplever at de har indflydelse på og kan lykkes med deres vigtige opgave. Vi skal i alle dele af organisationen tydeliggøre at et godt arbejdsmiljø er et fælles ansvar. Høj social kapital er udgangspunktet for et godt arbejdsmiljø på alle arbejdspladser. Vi vil derfor styrke arbejdspladskvaliteter som tillid, retfærdighed og samarbejde.

Som en del af det sociale og faglige fællesskab udvikles den enkeltes faglighed og praksis. Lærerne skal opleve sig både respekterede og vellidte af alle samarbejdspartnere. Ledelsen skal sikre at medlemmer har indflydelse på arbejdet og det nødvendige råderum for at træffe valg i forhold til udførelsen af arbejdet.

Lærerarbejdets særlige karakter betyder, at der er behov for både formel og uformel videndeling, som sikrer at lærernes professionelle stemme indgår i skolens udvikling. Det fremmes bl.a. gennem fælles pauser og andre muligheder for at mødes. De fælles pauser giver desuden mulighed for i fællesskab at kunne løse problemer og inspirere hinanden. Det bidrager også til at lette presset på den enkelte.

Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023:

- arbejder aktivt på at aftale kommunale aftaler, der forbedrer rammerne for udførelse af det daglige arbejde for medlemmerne.

Forebyggelse og tidlig indsats

Vi vil prioritere forebyggelse, så vi bidrager til at arbejdsmiljøet bliver sundt og sikkert, som arbejdsmiljøloven foreskriver. Et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø betaler sig både i forhold til menneskelige hensyn og samfundsmæssige konsekvenser. Derfor vil vi have fokus på kontinuerligt arbejdsmiljøarbejde, hvor det prioriteres, at opgaverne, herunder undervisningsopgaverne, kan tilrettelægges og løses på en måde, der ikke medfører usunde arbejdsbelastninger. Vi vil have særligt fokus på, at der kan ageres i tide, mens problemer stadig er små frem for store. Kompenserende og indgribende foranstaltninger er reaktive og vi skal primært agere proaktivt.

Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023:

- arbejder aktivt på at aftale kommunale aftaler, der forbedrer rammerne for udførelse af det daglige arbejde for vore medlemmer.

Indsatser, der fremmer holdbare løsninger i et helt arbejdsliv

Vi vil arbejde for at medlemmerne har et godt og udviklende arbejdsliv både nu og i fremtiden. Et godt samarbejde og social og faglig støtte kan beskytte mod belastninger i arbejdet. Arbejdet skal planlægges, så der er sammenhæng i arbejdet og det skal organiseres, så der er mulighed for fordybelse, restitution og kontinuitet i arbejdet. Der skal være balance mellem krav og ressourcer og lærerne skal have en oplevelse af at de har de nødvendige kompetencer til at håndtere kompleksiteten i opgaverne, så der tages højde for at risici og nedslidning undgås. Medlemmer har forskellige behov i forskellige livsfaser og der skal være opmærksomhed på at arbejdspladsen kan rumme medarbejdere med midlertidig eller livslang nedsat arbejdsevne.

Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023:

- opfordrer til, at der på skolerne udarbejdes retningslinjer og procedurer på områder af betydning for arbejdsmiljøet
- synliggør problemer med arbejdsmiljøet for offentligheden

Kredsens konkrete indsatser

- **Forebyggelse:** Konsulenters deltagelse i finansierede projekter i forhold til forebyggelse, fremme af bedre arbejdsmiljø og støtte i forbindelse med sygefravær.
- **Fastholdelse:** Konsulenter støtter og rådgiver TR, AMR og medlemmer i forbindelse med sygefravær, samarbejdsproblemer, ved fare for nedslidning og ved problemer med det fysiske arbejdsmiljø.
- **Social kapital:** Konsulenterne anvender I i samarbejde med kommunerne. Rammeaftale om social kapital i forhold til fastholdelse af medarbejdere med nedsat arbejdsevne og til fremme af den forebyggende indsats.

Arbejdsmiljøperspektiver altid medtænkes

Vi vil sikre, at nye tiltag og indsatser også inddrager arbejdsmiljøperspektiver. Vi skal som organisation samlet understøtte medlemmernes muligheder for at lykkes med deres opgaver og bidrage til, at de oplever at have et godt arbejdsliv og arbejdsmiljø. I den forbindelse har vi særligt fokus på, at arbejdspladsen som helhed har betydning for den enkeltes arbejdsmiljø.

Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023:

- inspirerer til at der fokuseres på arbejdsmiljøspørgsmål i MED organisationen

Kontinuitet, systematik og koordinering

Vi vil skabe tydelig sammenhæng i arbejdsmiljøarbejdet og undgå hovsaløsninger. Det kræver tæt samarbejde mellem alle dele af organisationen. Vi vil styrke vidensdeling for at inspirere og kvalificere arbejdsmiljøarbejdet. Vi vil derfor fremme udveksling af viden om ny forskning, lokale indsatser og erfaringer. Vi vil skabe fælles overblik over strategisk vigtige indsatsområder og metoder der virker, så den viden kan deles, og alle ved, hvor der er hjælp at hente.

Der er behov for øget koordinering af arbejdsmiljøindsatsen og for at vi i højere grad får tydeliggjort at vi i fællesskab har igangsat indsatser der har samme mål for øje. Vi vil skabe synlighed og gennemsigtighed i arbejdsmiljøarbejdet, så alle ved, hvilken retning vi bevæger os i. Der skal sikres koordinering på alle niveauer i MED-udvalgssystemet, både

lokalt og kommunalt. Ledelsen spiller en central rolle i forhold til at sikre et sundt arbejdsmiljø. AMR har en nøglerolle i forhold til at sætte arbejdsmiljø på dagsorden. Vi vil derfor have fokus på, at AMR og TR skal kunne indgå på kvalificeret vis i det tætte samspil med ledelsen om alle arbejdsmiljømæssige spørgsmål. Vi prioriterer, at AMR og TR har et tæt samarbejde og i fællesskab involverer medlemmer i at skabe bedre arbejdsmiljø. Lolland-Falsters Lærerforening vil arbejde for at forbedre AMR og TRs vilkår og muligheder for at kunne varetage tillidshvervene.

Lolland-Falsters Lærerforening 2021-2023:

- har en arbejdsmiljøansvarlig og et arbejdsmiljøudvalg
- afholder minimum fire årlige møder for arbejdsmiljørepræsentanterne
- kan afholde et årligt fællesmøde for TR, AMR og skoleledere
- samarbejder med DLF, FTF, kommunerne m.fl. om uddannelse og mødeaktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne.
- samarbejder med kommunernes arbejdsmiljøafdeling om uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter og om skolernes arbejdsmiljø
- holder arbejdsmiljørepræsentanterne opdateret med aktuelt materiale
- er til rådighed med rådgivning til arbejdsmiljørepræsentanterne i deres daglige arbejde
- indbyder nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter til et orienterende møde med kredsens arbejdsmiljøansvarlig
- opdaterer løbende kredsens hjemmeside med relevante materialer til arbejdet med arbejdsmiljø
- kvalificerer konsulenter og styrelsesmedlemmer i arbejdsmiljøspørgsmål
- arbejder på at aftale kommunale arbejdstidsaftaler for arbejdsmiljørepræsentanterne
- aflægger hvert år en skriftlig arbejdsmiljøberetning til generalforsamlingen
- fremlægger hvert andet år en arbejdsmiljøpolitik på kredsens generalforsamling