

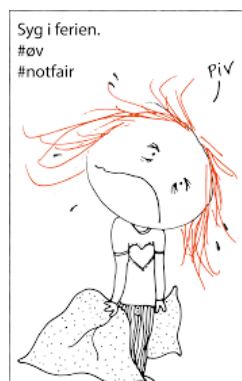
Sommerferie

Nu er det snart tid for lærere og børnehaveklasseledere til at sætte skolen på pause og nyde en velfortjent sommerferie. Det samme gør sig også glædende for alle UU-vejledere, PPR/PPC-ansatte, medarbejdere i administrationen i vores to kommuner, undervisere på SOSU skolerne og andre mindre medlemsgrupper

Sommerferien 2023 er på 4 uger (20 hverdage) i begge kommuner med første feriedag mandag d. 3. juli og sidste feriedag fredag d. 28. juli. Hvis du ikke har optjent fuld løn til alle feriedagene, skal du klikke på linket, for mere information.

<https://kreds68.org/arbejdsliv/ferieregler>

Der er ligeledes et par opmærksomheder, hvis man bliver syg før eller i ferien.



Sygdom før/i ferien

Hvis man er sygemeldt før ferien og stadig er sygemeldt, når ferien begynder, kan man ikke afholde ferie. Man er sygemeldt og har derfor ret til erstatningsferie for sygedagene på et andet tidspunkt.

Hvis man bliver syg i ferien, er det vigtigt straks at sygemelde sig til nærmeste leder (evt. kommunen/HR-afd.) og få registreret første sygedag. Sygdom opstået i ferien giver også ret til erstatningsferie. Dog først for sygedagene efter de første 5 sygehverdage i ferien, som man "betaler" selv.

Kontakt din leder/TR for konkret procedure på skolen/arbejdspladsen.

Kredskontoret i sommerferien

Kredskontoret er åbent for sædvanlig henvendelse i uge 26 mandag til torsdag, derefter er der ferielukket til den 3/8, hvor kontoret er åbent igen. I ferieugerne kan kredsen kontaktes på mail 068@dlf.org, der læses alle dage. Skriv kort, hvad det drejer sig om, og HUSK at oplyse telefonnummer, så du også kan kontaktes telefonisk. Se nærmere på kredsens hjemmeside www.kreds68.org

Farvel og tusind tak

Vores konsulent gennem 19 år Karina Berg Ørum har valgt at gå på pension. Dette er vi selvfølgelig meget kede af, men vi har også stor forståelse for, at Karina nu vil nyde sit otium. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige Karina en kæmpe tak for det fantastiske arbejde, hun har udført for Lolland-Falsters Lærereforening og alle os medlemmer. Karina har sidste arbejdsdag den 30/6, men inden da bliver der afholdt en privat reception for indbudte gæster.

Velkommen

Fra den 1/8 har vi ansat Sissi Ploug som konsulent i Lolland-Falsters Lærereforening. Hun kommer fra en stilling som chefkonsulent i HR-afdelingen i Guldborgsund Kommune. Vi er rigtig glade for, at Sissi gerne vil arbejde for og med os, og vi glæder os til samarbejdet.



Tryghedsaftale

Det er med stor tilfredshed vi kan se, at man i Lolland Kommunes byråd har vedtaget en tryghedsaftale. Dette bakker vi i Lolland-Falster Lærerforening op om.

Det overordnede formål med denne aftale er at fastholde kvalificerede medarbejdere i Lolland Kommune. Dette stiller krav til ledelserne lokalt på kommunens arbejdspladser om at tænke i fastholdelse og udvikling af nuværende medarbejdere. Herunder med løbende at foretage personaleplanlægning med et langsigtet perspektiv og strategisk sikre kompetenceudvikling til organisationens nuværende og kommende opgaver.

Forflyttelse- og afskedsproces

Igen i år har Guldborgsund kommune gennemført et såkaldt ”Nr. Vedby møde”. Formålet med disse møder er at sikre kollegernes fortsatte ansættelse i kommunen, hvis der opstår arbejdsmangel på den skole, man arbejder på pt.

Mødet medførte desværre, at hele syv kolleger blev varslet afskediget netop på grund af arbejdsmangel, og desuden blev fire kolleger varslet ufrivilligt overflyttet.

Derfor er det også med tydelig frustration at vi i kredsstyrelsen har kunnet konstatere, at der, kort tid efter høringsperiodens afslutning, alligevel bliver opslået ledige stillinger i kommunen.

I Lolland-Falsters Lærerforening opfordrer vi kraftigt til, at ledelserne fremadrettet har mere ”is i maven” inden der bliver varslet afskedigelser, da der ofte opstår stillinger op til sommerferien.

Processen i Lolland foregik med udgangspunkt i den vedtagne retningslinje og deraf følgende handlingsplan. Dog blev retningslinjen ikke helt fulgt i forhold til pædagogerne.

Ligeledes blev processen presset af en visitation i Specialskolen, som havde deadline tæt på udmøntningen af handlingsplanen.

Det betød en forlænget og udskudt proces, hvor et samlet overblik manglede i forhold til overtallige stillinger, medarbejdergruppe og et sammenfaldende udløb af tidsbegrænsede stillinger.

Én lærer er varslet afsked, da et match ikke var muligt i forflyttelsesprocessen. Processen er evalueret i sektorMED med ovennævnte opmærksomheder.

Store Bededag

På grund af afskaffelsen af Storebededag vil årsnormen for lærerne i folkeskolen blive ændret fra 1680 til 1686,1 timer. De ekstra arbejdstimer skal I sammen med ledelsen selv fastlægge. Det lovfastsatte løntillæg på 0,45 % af årslønnen til de månedslønnede udbetales med virkning fra 1. januar 2024. Løntillægget skal fremgå af lønsedlen fra og med udbetalingen af lønnen for januar 2024.

Åbent kredskontor

Fredag den 8/9 klokken 14.00 til 17.00 holder vi pop-up åbent kredskontor i Nakskov. Da der er langt fra Nakskov til Nykøbing, forsøger vi at afholde en fredagsbar et sted i Nakskov.

Fredag den 1/9 klokken 14.00 til 17.00 holder vi åbent kredskontor på gartnervænget i Nykøbing.

Vi har inviteret udvalgsformændene fra børne- og skoleudvalget i vores to kommuner, som vi håber kan deltage. Sæt kryds i kalenderen og kom forbi, og få en øl, vin eller en sodavand, og der vil også være en pølse på grillen.

Mere info om dette lige efter sommerferien.

På vegne af kredsstyrelsen og de ansatte ønskes I alle en rigtig god sommerferie.

Rene 'Rygaard

Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/>

og på Facebook: <https://www.facebook.com/Lolland-Falsters-L%C3%A6rereforening-277931815745927/>